

ПУБЛИЧНЫЙ ГОДОВОЙ ОТЧЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

ГБОУ ШКОЛА № 141

Главная цель Профсоюза работников образования и науки — защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов своих членов.

Для достижения этой цели Профсоюз работников образования и науки решает следующие задачи:

- Добивается повышения благосостояния и жизненного уровня членов Профсоюза работников образования и науки;
- Обеспечивает защиту права каждого члена Профсоюза работников образования и науки на труд, получение профессии и повышение квалификации, справедливую и своевременную оплату труда;
- Содействует охране здоровья, созданию здоровых и безопасных условий труда членов Профсоюза работников образования и науки;
- Осуществляет общественный контроль за практической реализацией признаваемых законом приоритетов в сфере образования и науки;
- Осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства РФ, затрагивающего трудовые, экономические и социальные интересы членов Профсоюза работников образования и науки, создает технические и правовые инспекции труда, профсоюзные юридические службы и консультации, службы доверенных врачей;
- Укрепляет организационное единство, развивает солидарность, взаимопомощь и сотрудничество профсоюзных организаций и членов Профсоюза работников образования и науки.

Основные направления деятельности профсоюзной организации

ГБОУ Школа №141

- Заключение «Коллективного договора» в интересах работников.
- Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза (повышение квалификации, аттестация, тарификация и т.д.).
- Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда.
- Работа с ветеранами педагогического труда.
- Создание благоприятного психологического климата в педагогическом коллективе.
- Оздоровительная и культурно-массовая работа.

Основные принципы деятельности первичной организации Профсоюза:

- приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;
- добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;
- солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;

- коллегиальность в работе организаций Профсоюза, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;
- гласность и открытость в работе организаций Профсоюза и выборных профсоюзных органов;
- уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;
- обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;
- выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами Профсоюза;
- самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий;
- соблюдение финансовой дисциплины;
- сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России и перешедших на работу или учебу в организацию системы образования.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация ГБОУ Школа № 141 руководствуется следующими нормативными документами: 1. Уставом Профсоюза; 2. ФЗ РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»; 3. Действующим законодательством РФ; 4. Нормативными актами выборных органов Профсоюза и соответствующих территориальных организаций профсоюза; 5. Положением о первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа №141.

Краткая характеристика первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа № 141.

Первичная профсоюзная организация ГБОУ Школа № 141 объединяет 90% штатных сотрудников. На сегодняшний день численность членов профсоюза составляет 194 человека. В первичной профсоюзной организации представлены сотрудники всех должностей ГБОУ Школы №141.

Организационная работа

В 2015 году было проведено 20 заседаний профсоюзного комитета. На заседаниях рассматривались вопросы

- Об оказании материальной помощи членам профсоюза;
- О проведении акции «За достойный труд», участие в демонстрации и шествии;
- Об организации экскурсии;
- О распределении путевок на летний отдых;
- Утверждение Положения о материальной помощи;
- О создании комиссий;
- О согласовании инструкций, положений, актов.

Контрольно-ревизионная комиссия Комитета ППО проводит заседания 1 раз в два месяца. Членами ревизионной комиссии проводились проверки:

1. Соблюдение в ГБОУ Школа № 141 законодательства о труде. Проверка ведения трудовых книжек.
2. Профсоюзный мониторинг по отчислениям денежных средств во внебюджетные фонды за 2014, 2015 гг.
3. Выверка членов профсоюза первичной профсоюзной организации ГБОУ Школы №141 по состоянию на декабрь 2015 года.
4. Проверка соблюдения работодателями норм рабочего времени, установленных для работников образования.

Работа по развитию социального партнерства

Государство рассматривает социальное партнерство как важнейший механизм регулирования трудовых отношений. На принципах такого партнерства и взаимодействия сторон осуществляется взаимодействие профсоюзов, нанимателей и государственных органов управления.

Консультации юриста, организованные профсоюзом САО, востребованы членами профсоюза ГБОУ Школы №141.

Отношения между администрацией ГБОУ Школа № 141 и первичной профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон по вопросам трудовых отношений, а также на основе коллективного договора и соглашения, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза. Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приеме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам школы.

Между администрацией и профсоюзным комитетом заключен Коллективный договор, в котором четко прослеживается функция профсоюза как защитника прав членов профсоюза, а это и соблюдения норм трудового законодательства, и оплата труда, и аттестация педагогических работников, и охрана труда, и решение социально-бытовых вопросов, и рабочее время и время отдыха.

Профсоюз заинтересован в укреплении и повышении результативности работы всех работников школы. Профкомом осуществлялся контроль соблюдения правовых норм по оплате труда, своевременной выплаты заработной платы. В соответствии с коллективным договором заработная плата работникам выплачивается своевременно дважды в месяц - 12 и 27 числа.

Работа профсоюзной организации по охране труда

Одним из важнейших направлений деятельности профсоюзной организации является работа в области охраны труда. Основными задачами первичной профсоюзной организации в области охраны труда являются:

- Содействие созданию в учреждении здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм, правил и инструкций по охране труда.

- Осуществление контроля состояния охраны труда на рабочих местах, соблюдения законных прав и интересов работников в области охраны труда, сохранением их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности.
- Разъяснение, информирование и консультации по вопросам охраны труда среди работников учреждения.
- Участие в организации и проведении обучения по охране труда и инструктирования безопасным приемам труда на рабочих местах.

В соответствии с основными задачами на уполномоченного по охране труда возлагаются следующие функции:

Контроль за выполнением работодателем требований охраны труда на рабочих местах;

- соблюдением работниками норм, правил и инструкций по охране труда;
- правильным применением работниками средств коллективной и индивидуальной защиты;
- соблюдением норм законодательства о рабочем времени и времени отдыха;
- предоставлением компенсаций и льгот за работы, связанные с вредными и опасными условиями труда.

Проведение проверок систем отопления и вентиляции;

- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами, необходимыми по условиям труда;
- содержания и исправность санитарно-бытовых помещений и санитарно-технического оборудования;
- расследование происшедших на производстве несчастных случаев (по поручению профсоюзного комитета);
- участие в проведении СОУТ рабочих мест, в составлении плана мероприятий по улучшению условий и оздоровлению условий труда;
- участие в разработке мероприятий по улучшению условий труда, предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В 2015 было запланировано и освоено на выполнение мероприятий по охране труда

- на специальную оценку условий труда 57600 руб.
- на обучение по охране труда 32400 руб.

Культурно-массовая работа первичной профсоюзной организации

Важным направлением в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Культурно-массовые мероприятия – это лучший способ отвлечься от рабочих будней и найти новых знакомых, единомышленников, познакомиться с коллегами по работе из соседних подразделений. Профком стремится сделать жизнь членов профсоюза и их семей красочнее и познавательнее.

Традиционно территориальной профсоюзной организацией предоставлялись билеты в театр к праздничным датам. Профком успешно провел новогоднюю кампанию по обеспечению детей сотрудников подарками и билетами на новогодние представления.

В 2015 году для членов профсоюза были организованы и проведены территориальной профсоюзной организацией масленичные экскурсии в Экомир, Дмитров и Сергиев Посад, теплоходная экскурсия с отдыхом на природе.

Ко Дню учителя профсоюзный комитет организовал поездку в Тарусу.

Отчет о поездке одного из участников

10 октября 2015 года коллектив учителей и воспитателей ТБОУ № 141 совершили увлекательную экскурсию в старинный русский город Тарусу Калужской области.

Нас было 40 человек, не испугавшихся капризов московской осени.

Эта поездка – подарок Территориальной профсоюзной организации работников народного образования и науки к профессиональным праздникам: Дню дошкольного работника и Дню учителя.

Ведомые, как всегда, своим руководителем, директором ТБОУ, Виталием Валерьевичем Худошиным, мы дружно заняли места в большом комфортабельном автобусе, который подъехал к воротам школы (ул. Зорге, 4).

Ровно в 8-00 час. наше путешествие началось.

Опытный водитель Андрей уверенно вел машину по трассе, а из рассказа экскурсовода Светланы Алексеевны мы узнали много интересных фактов о самом городе, его жителях и, конечно же, о М.И. Цветаевой.

В Тарусу мы приехали в 11-30 час.

Наше знакомство с городом началось с посещения Дома-музея семьи Цветаевых.



Затем состоялась пешая прогулка по памятным местам Тарусы: мы дошли до «камня М.И. Цветаевой», постояли у памятников Марине Ивановне, Белле Ахмадуллиной, Константину Георгиевичу Паустовскому, установленных на высоком берегу Оки.



В историческом центре города расположено множество магазинчиков и сувенирных лавок. Изделия тарусских мастеров керамики, красивые платья изо льна местной ткацкой фабрики, вкусная выпечка,- все это было нами по достоинству оценено и... куплено.

Изрядно проголодавшись и нагуляв аппетит, мы с большим воодушевлением отметили, что наступило время обеда.

В уютном кафе «Усадьба», расположенном в 8 км от города, нас ждал вкусный, обильный обед:

Салат «Оливье» с говядиной

Соленья (огурцы, помидоры, перец, квашеная капуста)

Борщ со сметаной

Шашлык из деревенской свинины

Кавказская закуска к шашлыку

Картофель отварной с зеленью

Чай с лимоном/кофе

Мороженое



Слегка ослотив от еды, в 16-00 час. мы снова сели в автобус и, сказав «до свиданья!» Парусе, отправились в обратный путь.

В автобусе начались воспоминания об уже состоявшихся поездках, мы с радостным удивлением выяснили, что эта поездка – уже 9-я по счету!!!

Уверены, что эта поездка еще крепче сплотила наш коллектив!

В 2015 году комитетом ППО проводилась работа по организации оздоровления и отдыха сотрудников и членов их семей.

Г.Анапа



В июле 2015 году молодые педагоги приняли участие в выездном лагере-семинаре молодых педагогов города Москвы «Молодой педагог и инновации в образовательной организации (комплексе). Траектория развития профессионала». (г.Туапсе)



Отчет расходования финансовых средств первичной профсоюзной организации в 2015 году.

Финансовую основу первичной профсоюзной организации составляют членские профсоюзные взносы. Члены Профсоюза, имеющие месячный заработок, уплачивают ежемесячный взнос в размере одного процента со всех начисленных сумм по оплате труда за отработанное время, стимулирующих доплат и надбавок, компенсационных выплат, связанных с режимом работы и условиями труда, премий и единовременных поощрительных выплат, включаемых в фонд заработной платы.

Ревизионной комиссией от ППО был проведен мониторинг отчислений профсоюзных взносов. Нарушений нет.

Расходование средств проходило по следующим статьям:

- Приобретение новогодних билетов и подарков для детей сотрудников;
- Экскурсионная деятельность;
- Оказание материальной помощи и поддержки членам профсоюза согласно Положению о материальной помощи.

Финансовые средства, поступившие на счет ППО в 2015 году, были использованы полностью.



Коллективные действия - участие членов профсоюза в массовых акциях, шествиях, митингах и др.

Сегодня все больше сотрудников комплекса понимают, что, являясь членом профсоюза, они становятся участниками организационного рабочего движения. Участвуя в коллективных действиях профсоюза, мы можем влиять не только на ситуацию у себя в организации, но и в регионе, в стране и тем самым мы добьемся улучшения своего положения.

В течение 2015 года члены профсоюза ГБОУ Школа № 141 принимали участие в массовых акциях, митингах, шествиях, организованных Мэрией города Москвы, Городской профсоюзной организацией. 21 февраля 2015 г. – акция «Антимайдан» (ст. м. Кузнецкий мост); 18 марта 2015 г. – акция - праздничный концерт, посвященный годовщине возвращения Крыма в состав РФ (Васильевский спуск); 1 мая 2015 г. – Первомайское шествие, митинг. Главный лозунг Первомайского шествия – девиз Московской Федерации профсоюзов «Росту цен – удвоение зарплаты!»; 9 мая 2015 г. – акция «Бессмертный полк»; 7 октября 2015 г. – Общероссийская акция профсоюзов в рамках Всемирного дня единых действий «За достойный труд». Члены первичной профсоюзной организации регулярно принимают участие в субботниках, месячниках по благоустройству.

Основные направления деятельности первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа № 141 на 2016 год

В плане работы ППО ГБОУ Школа № 141 – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Основные направления деятельности:

- Дальнейшее развитие социального партнерства.
- Забота об улучшении условий труда.
- Оказание правовой помощи.
- Оперативное информирование и обучение профактива и членов профсоюза.
- Забота о здоровье членов профсоюза. Поиск новых форм в организации коллективного отдыха.
- Повышение эффективности деятельности профорганизации. Мотивация профсоюзного членства.

Новое время ставит перед профсоюзными организациями новые задачи. Умение выполнить их - значит проявить дальновидность, мудрость, значит остаться востребованными.