

## **ПУБЛИЧНЫЙ ГОДОВОЙ ОТЧЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

### **ГБОУ ШКОЛА № 141**

Главная цель Профсоюза работников образования и науки — защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов своих членов.

Для достижения этой цели Профсоюз работников образования и науки решает следующие задачи:

- Добивается повышения благосостояния и жизненного уровня членов Профсоюза работников образования и науки;
- Обеспечивает защиту права каждого члена Профсоюза работников образования и науки на труд, получение профессии и повышение квалификации, справедливую и своевременную оплату труда;
- Содействует охране здоровья, созданию здоровых и безопасных условий труда членов Профсоюза работников образования и науки;
- Осуществляет общественный контроль за практической реализацией признаваемых законом приоритетов в сфере образования и науки;
- Осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства РФ, затрагивающего трудовые, экономические и социальные интересы членов Профсоюза работников образования и науки, создает технические и правовые инспекции труда, профсоюзные юридические службы и консультации, службы доверенных врачей;
- Укрепляет организационное единство, развивает солидарность, взаимопомощь и сотрудничество профсоюзных организаций и членов Профсоюза работников образования и науки.

### **Основные направления деятельности профсоюзной организации**

#### **ГБОУ Школа №141**

- Заключение «Коллективного договора» в интересах работников.
- Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза (повышение квалификации, аттестация, тарификация и т.д.).
- Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда.
- Работа с ветеранами педагогического труда.
- Создание благоприятного психологического климата в педагогическом коллективе.
- Оздоровительная и культурно-массовая работа.

### **Основные принципы деятельности первичной организации Профсоюза:**

- приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;
- добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;
- солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;

- коллегиальность в работе организаций Профсоюза, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;
- гласность и открытость в работе организаций Профсоюза и выборных профсоюзных органов;
- уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;
- обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;
- выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами Профсоюза;
- самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий;
- соблюдение финансовой дисциплины;
- сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России и перешедших на работу или учебу в организацию системы образования.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация ГБОУ Школа № 141 руководствуется следующими нормативными документами: 1. Уставом Профсоюза; 2. ФЗ РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»; 3. Действующим законодательством РФ; 4. Нормативными актами выборных органов Профсоюза и соответствующих территориальных организаций профсоюза; 5. Положением о первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа №141.

#### **Краткая характеристика первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа № 141.**

Первичная профсоюзная организация ГБОУ Школа № 141 объединяет 90% штатных сотрудников. На сегодняшний день численность членов профсоюза составляет 194 человека. В первичной профсоюзной организации представлены сотрудники всех должностей ГБОУ Школы №141.

#### **Организационная работа**

В 2015 году было проведено 20 заседаний профсоюзного комитета. На заседаниях рассматривались вопросы

- Об оказании материальной помощи членам профсоюза;
- О проведении акции «За достойный труд», участие в демонстрации и шествии;
- Об организации экскурсии;
- О распределении путевок на летний отдых;
- Утверждение Положения о материальной помощи;
- О создании комиссий;
- О согласовании инструкций, положений, актов.

Контрольно-ревизионная комиссия Комитета ППО проводит заседания 1 раз в два месяца. Членами ревизионной комиссии проводились проверки:

1. Соблюдение в ГБОУ Школа № 141 законодательства о труде. Проверка ведения трудовых книжек.
2. Профсоюзный мониторинг по отчислениям денежных средств во внебюджетные фонды за 2014, 2015 гг.
3. Выверка членов профсоюза первичной профсоюзной организации ГБОУ Школы №141 по состоянию на декабрь 2015 года.
4. Проверка соблюдения работодателями норм рабочего времени, установленных для работников образования.

### **Работа по развитию социального партнерства**

Государство рассматривает социальное партнерство как важнейший механизм регулирования трудовых отношений. На принципах такого партнерства и взаимодействия сторон осуществляется взаимодействие профсоюзов, нанимателей и государственных органов управления.

Консультации юриста, организованные профсоюзом САО, востребованы членами профсоюза ГБОУ Школы №141.

Отношения между администрацией ГБОУ Школа № 141 и первичной профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон по вопросам трудовых отношений, а также на основе коллективного договора и соглашения, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза. Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приеме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам школы.

Между администрацией и профсоюзным комитетом заключен Коллективный договор, в котором четко прослеживается функция профсоюза как защитника прав членов профсоюза, а это и соблюдения норм трудового законодательства, и оплата труда, и аттестация педагогических работников, и охрана труда, и решение социально-бытовых вопросов, и рабочее время и время отдыха.

Профсоюз заинтересован в укреплении и повышении результативности работы всех работников школы. Профкомом осуществлялся контроль соблюдения правовых норм по оплате труда, своевременной выплаты заработной платы. В соответствии с коллективным договором заработная плата работникам выплачивается своевременно дважды в месяц - 12 и 27 числа.

### **Работа профсоюзной организации по охране труда**

Одним из важнейших направлений деятельности профсоюзной организации является работа в области охраны труда. Основными задачами первичной профсоюзной организации в области охраны труда являются:

- Содействие созданию в учреждении здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм, правил и инструкций по охране труда.

- Осуществление контроля состояния охраны труда на рабочих местах, соблюдения законных прав и интересов работников в области охраны труда, сохранением их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности.
- Разъяснение, информирование и консультации по вопросам охраны труда среди работников учреждения.
- Участие в организации и проведении обучения по охране труда и инструктирования безопасным приемам труда на рабочих местах.

В соответствии с основными задачами на уполномоченного по охране труда возлагаются следующие функции:

Контроль за выполнением работодателем требований охраны труда на рабочих местах;

- соблюдением работниками норм, правил и инструкций по охране труда;
- правильным применением работниками средств коллективной и индивидуальной защиты;
- соблюдением норм законодательства о рабочем времени и времени отдыха;
- предоставлением компенсаций и льгот за работы, связанные с вредными и опасными условиями труда.

Проведение проверок систем отопления и вентиляции;

- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами, необходимыми по условиям труда;
- содержания и исправность санитарно-бытовых помещений и санитарно-технического оборудования;
- расследование происшедших на производстве несчастных случаев (по поручению профсоюзного комитета);
- участие в проведении СОУТ рабочих мест, в составлении плана мероприятий по улучшению условий и оздоровлению условий труда;
- участие в разработке мероприятий по улучшению условий труда, предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В 2015 было запланировано и освоено на выполнение мероприятий по охране труда

- на специальную оценку условий труда 57600 руб.
- на обучение по охране труда 32400 руб.

#### **Культурно-массовая работа первичной профсоюзной организации**

Важным направлением в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Культурно-массовые мероприятия – это лучший способ отвлечься от рабочих будней и найти новых знакомых, единомышленников, познакомиться с коллегами по работе из соседних подразделений. Профком стремится сделать жизнь членов профсоюза и их семей красочнее и познавательнее.

Традиционно территориальной профсоюзной организацией предоставлялись билеты в театр к праздничным датам. Профком успешно провел новогоднюю кампанию по обеспечению детей сотрудников подарками и билетами на новогодние представления.

В 2015 году для членов профсоюза были организованы и проведены территориальной профсоюзной организацией масленичные экскурсии в Экомир, Дмитров и Сергиев Посад, теплоходная экскурсия с отдыхом на природе.

Ко Дню учителя профсоюзный комитет организовал поездку в Тарусу.

### ***Отчет о поездке одного из участников***

*10 октября 2015 года коллектив учителей и воспитателей ТБОУ № 141 совершили увлекательную экскурсию в старинный русский город Тарусу Калужской области.*

*Нас было 40 человек, не испугавшихся капризов московской осени.*

*Эта поездка – подарок Территориальной профсоюзной организации работников народного образования и науки к профессиональным праздникам: Дню дошкольного работника и Дню учителя.*

*Ведомые, как всегда, своим руководителем, директором ТБОУ, Виталием Валерьевичем Худошиным, мы дружно заняли места в большом комфортабельном автобусе, который подъехал к воротам школы (ул. Зорге, 4).*

*Ровно в 8-00 час. наше путешествие началось.*

*Опытный водитель Андрей уверенно вел машину по трассе, а из рассказа экскурсовода Светланы Алексеевны мы узнали много интересных фактов о самом городе, его жителях и, конечно же, о М.И. Цветаевой.*

*В Тарусу мы приехали в 11-30 час.*

*Наше знакомство с городом началось с посещения Дома-музея семьи Цветаевых.*



*Затем состоялась пешая прогулка по памятным местам Тарусы: мы дошли до «камня М.И. Цветаевой», постояли у памятников Марине Ивановне, Белле Ахмадуллиной, Константину Георгиевичу Паустовскому, установленных на высоком берегу Оки.*



*В историческом центре города расположено множество магазинчиков и сувенирных лавок. Изделия тарусских мастеров керамики, красивые платья изо льна местной ткацкой фабрики, вкусная выпечка,- все это было нами по достоинству оценено и... куплено.*

*Изрядно проголодавшись и нагуляв аппетит, мы с большим воодушевлением отметили, что наступило время обеда.*

*В уютном кафе «Усадьба», расположенном в 8 км от города, нас ждал вкусный, обильный обед:*

*Салат «Оливье» с говядиной*

*Соленья (огурцы, помидоры, перец, квашеная капуста)*

*Борщ со сметаной*

*Шашлык из деревенской свинины*

*Кавказская закуска к шашлыку*

*Картофель отварной с зеленью*

*Чай с лимоном/кофе*

*Мороженое*



*Слегка ослотив от еды, в 16-00 час. мы снова сели в автобус и, сказав «до свиданья!» Парусе, отправились в обратный путь.*

*В автобусе начались воспоминания об уже состоявшихся поездках, мы с радостным удивлением выяснили, что эта поездка – уже 9-я по счету!!!*

*Уверены, что эта поездка еще крепче сплотила наш коллектив!*

В 2015 году комитетом ППО проводилась работа по организации оздоровления и отдыха сотрудников и членов их семей.

Г.Анапа



В июле 2015 году молодые педагоги приняли участие в выездном лагере-семинаре молодых педагогов города Москвы «Молодой педагог и инновации в образовательной организации (комплексе). Траектория развития профессионала». (г.Туапсе)



#### **Отчет расходования финансовых средств первичной профсоюзной организации в 2015 году.**

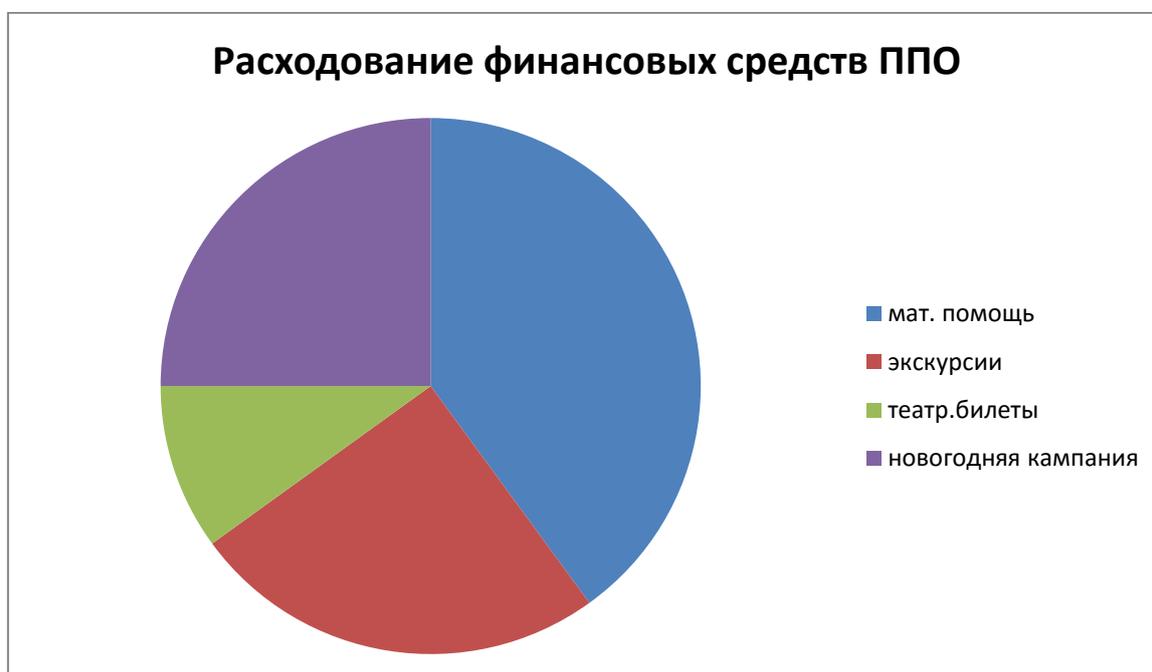
Финансовую основу первичной профсоюзной организации составляют членские профсоюзные взносы. Члены Профсоюза, имеющие месячный заработок, уплачивают ежемесячный взнос в размере одного процента со всех начисленных сумм по оплате труда за отработанное время, стимулирующих доплат и надбавок, компенсационных выплат, связанных с режимом работы и условиями труда, премий и единовременных поощрительных выплат, включаемых в фонд заработной платы.

Ревизионной комиссией от ППО был проведен мониторинг отчислений профсоюзных взносов. Нарушений нет.

Расходование средств проходило по следующим статьям:

- Приобретение новогодних билетов и подарков для детей сотрудников;
- Экскурсионная деятельность;
- Оказание материальной помощи и поддержки членам профсоюза согласно Положению о материальной помощи.

Финансовые средства, поступившие на счет ППО в 2015 году, были использованы полностью.



## **Коллективные действия - участие членов профсоюза в массовых акциях, шествиях, митингах и др.**

Сегодня все больше сотрудников комплекса понимают, что, являясь членом профсоюза, они становятся участниками организационного рабочего движения. Участвуя в коллективных действиях профсоюза, мы можем влиять не только на ситуацию у себя в организации, но и в регионе, в стране и тем самым мы добьемся улучшения своего положения.

В течение 2015 года члены профсоюза ГБОУ Школа № 141 принимали участие в массовых акциях, митингах, шествиях, организованных Мэрией города Москвы, Городской профсоюзной организацией. 21 февраля 2015 г. – акция «Антимайдан» (ст. м. Кузнецкий мост); 18 марта 2015 г. – акция - праздничный концерт, посвященный годовщине возвращения Крыма в состав РФ (Васильевский спуск); 1 мая 2015 г. – Первомайское шествие, митинг. Главный лозунг Первомайского шествия – девиз Московской Федерации профсоюзов «Росту цен – удвоение зарплаты!»; 9 мая 2015 г. – акция «Бессмертный полк»; 7 октября 2015 г. – Общероссийская акция профсоюзов в рамках Всемирного дня единых действий «За достойный труд». Члены первичной профсоюзной организации регулярно принимают участие в субботниках, месячниках по благоустройству.

## **Основные направления деятельности первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа № 141 на 2016 год**

В плане работы ППО ГБОУ Школа № 141 – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Основные направления деятельности:

- Дальнейшее развитие социального партнерства.
- Забота об улучшении условий труда.
- Оказание правовой помощи.
- Оперативное информирование и обучение профактива и членов профсоюза.
- Забота о здоровье членов профсоюза. Поиск новых форм в организации коллективного отдыха.
- Повышение эффективности деятельности профорганизации. Мотивация профсоюзного членства.

Новое время ставит перед профсоюзными организациями новые задачи. Умение выполнить их - значит проявить дальновидность, мудрость, значит остаться востребованными.